

Responsable Formation

80 - 100% (H/F)

Les outils de coupe nécessaires à la fabrication des smartphones, tablettes, avions, automobiles et appareils médicaux sont des produits High-Tech réalisés sur des machines de haute précision avec des softwares très performants. Rollomatic conçoit, fabrique, commercialise et entretient ces systèmes de production dans le monde entier avec près de 350 collaborateurs.

Intégré à notre équipe RH, vous serez le spécialiste pour toutes les questions traitant de la formation dans l'entreprise. Vous participerez activement à définir et déployer de nouvelles stratégies en vue de développer et pérenniser les compétences nécessaires à l'évolution de nos activités.

VOTRE PROFIL :

- Formation continue dans le domaine des RH (brevet fédéral ou Bachelor)
- Expérience confirmée dans le domaine de la formation
- Intérêt marqué pour les métiers techniques et un environnement de travail high-tech
- Aisance dans la communication et appréciant particulièrement être en contact avec les jeunes professionnels
- Esprit de synthèse et bonnes capacités rédactionnelles en français
- Bonnes connaissances dans la gestion de projet
- De langue maternelle française avec de bonnes connaissances en anglais (niveau B2 oral et écrit)
- Bonnes connaissances des outils informatiques usuels (MS Office)

VOTRE MISSION :

- Développer et déployer un nouveau concept de formation et de filières d'apprentissage pour les métiers techniques de l'entreprise, ceci au niveau CFC et post-CFC
- Suivi des apprentis de l'entreprise (15-20 apprentis)
 - Conseiller et assister les responsables de formation dans l'encadrement des apprentis dans les différents services (technique ou services)
 - Lancer et gérer les campagnes de recrutements des apprentis
 - Représenter l'entreprise auprès de notre centre d'apprentissage (CAAJ)
 - Être le 1er contact privilégié RH pour l'ensemble des apprentis de la société
- Suivi de la formation continue des collaborateurs :
 - Accompagner les responsables dans la détection des besoins en formation et les soutenir dans le développement des compétences des collaborateurs
 - Sélectionner les partenaires externes, organiser, planifier et suivre les formations continues déployées dans l'entreprise
 - Gérer les conventions de formation
- Gestion des stages et soutien aux cellules d'innovation
 - Gérer et coordonner l'ensemble des stages effectués dans l'entreprise
 - Soutenir nos cellules d'innovation à Bienne (SIPBB) et Lausanne (EPFL) dans la gestion de leurs stagiaires
- Participer aux forums d'étudiants ; visites d'écoles, salons des métiers et autres actions de promotion des métiers de Rollomatic
- En collaboration avec le DRH :
 - Participer à l'identification et la formalisation des voies d'évolution dans l'entreprise afin de modéliser des plans de carrière
 - Participer aux actions relatives au programme de Talents de l'entreprise
- Autres activités RH en lien avec les besoins du service RH

Ce défi vous intéresse ? Merci d'adresser votre dossier confidentiel de candidature à rh@rollomatic.ch ou par courrier à l'attention du service des ressources humaines.

Rollomatic SA, Rue des Prés Bugnons 3 – 2525 Le Landeron, www.rollomatic.ch