

The background of the entire page is a high-quality photograph of a single water drop falling into a body of water, creating a series of concentric ripples. The water is a deep blue, and the ripples are clearly visible, radiating outwards from the point of impact. The lighting is soft, highlighting the texture of the water and the shape of the drop.

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025



Rapport de durabilité 2025

Sommaire

Introduction	3
Notre mission	4
Objectifs de développement durable prioritaires	5
Présentation de Rollomatic	6
Gouvernance	7, 8, 9
Politique employeur	10, 11, 12, 13
Collectivité	14
Environnement	15, 16, 17
Chaîne d'approvisionnement	18
Déplacements	19
Durabilité des machines	20, 21, 22
Transparence volontaire	23
Initiatives en cours	24
Infos & contact	25



Rapport de durabilité 2025

Introduction

La durabilité de son modèle d'affaires, de ses produits et de ses infrastructures ainsi que l'importance que la société voue à ses collaboratrices et collaborateurs et à leur bien-être ont depuis toujours constitué une base logique du développement de Rollomatic.

Afin de pérenniser cette philosophie, Rollomatic maintient une organisation la plus transversale possible, investit énormément dans la formation de ses collaboratrices et de ses collaborateurs, optimise en permanence l'empreinte écologique de ses activités et offre des conditions de travail innovantes, propices à cultiver les valeurs qui lui ont été inculquées par son fondateur Michel Rollier.

Ce rapport rend compte des questions sociales, des questions de personnel, du respect des principes éthiques ainsi que de questions environnementales.

Le rapport contient les informations nécessaires à la compréhension de l'évolution des affaires, la performance et la situation de l'entreprise ainsi que les incidences de son activité sur ces questions.

Gilles Frôté

Président et Rollomatic Group CEO

Damien Wunderlin

CEO Rollomatic



Rapport de durabilité 2025

Notre mission

Afin de renforcer encore son engagement en faveur du développement durable, Rollomatic a mis sur pied un groupe "Développement durable" constitué des membres de la direction ainsi que de représentants de certains domaines tels que "sécurité et santé". Ce groupe a pour mission de s'interroger régulièrement sur la façon de poursuivre l'effort déployé par la société depuis des décennies et de trouver les moyens concrets de pérenniser cet effort.

Pour assurer la mise en œuvre de mesures, Rollomatic a décidé d'appliquer une approche sélective dans le cadre de la définition de ses actions en matière d'optimisation de la durabilité. Ainsi, Rollomatic adhère aux objectifs de développement durable préconisés par l'ONU. Ces objectifs donnent une marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Sur cette base, au travers d'une analyse d'impact tenant compte non seulement de l'impact sur le modèle d'affaires de Rollomatic mais également de l'impact sur les parties prenantes, sept objectifs (parmi les objectifs préconisés par l'ONU) ont été identifiés comme prioritaires pour Rollomatic.

- | | |
|---|---|
| 1. Modèle d'affaire durable | 5. Production durable |
| 2. Education de qualité | 6. Politique salariale responsable |
| 3. Politique énergétique responsable | 7. Santé et bien-être |
| 4. Partenariats durables | |





Rapport de durabilité 2025

Objectifs de développement durable prioritaire





Rapport de durabilité 2025

Présentation

Rollomatic est une entreprise privée suisse spécialisée dans la conception et la fabrication de machines CNC de haute précision pour l'affûtage d'outils coupants, la rectification cylindrique et l'usinage par laser d'outils en matière ultra-dure. Orientés client, nous fournissons des solutions complètes pour la réalisation d'outils de précision, en passant du profilage des meules à la mesure des outils finis.

Rollomatic

- Siège social au Landeron (Suisse)
- Site de production de 15'000 m²
- 400 employés dans le monde, 320 au siège
- Portefeuille de 20 modèles de machines
- 10'000 machines Rollomatic en fonction
- 6 filiales (USA, Inde, Chine, Hong-Kong, Taiwan, Japon)
- 9 agences partenaires
- 200 formations dispensées par le Learning Center

ADN Rollomatic

Dans un but de pérennité et de transparence, Rollomatic a formalisé de manière détaillée son ADN et ses valeurs qui ensemble doivent servir de cadre dans lequel la stratégie d'entreprise est définie. Ces éléments constituent également un fil rouge en fonction duquel les collaboratrices et collaborateurs de Rollomatic peuvent contribuer à l'atteinte des objectifs non financiers de l'entreprise. Cet ADN est basé sur les piliers principaux suivants :

- Connaissance outils
- Le client au centre de nos préoccupations
- Qualité, productivité, précision
- Entrepreneuriat
- Durabilité
- Swiss made



Rapport de durabilité 2025

Gouvernance

En 2022 et 2023, un travail important (initié il y a plus de cinq ans) a été finalisé en vue d'assurer la pérennité de Rollomatic au niveau de sa structure juridique et de sa gouvernance. Ainsi, les décisions suivantes ont été prises :

Fondation Michel Rollier

La pérennité du groupe Rollomatic est assurée au travers de la décision prise par son fondateur, Michel Rollier, de constituer la fondation du même nom. Ainsi, la fondation Michel Rollier détient désormais l'ensemble du capital-actions de Rollomatic Group SA qui elle détient une majorité qualifiée du capital-actions de l'ensemble des sociétés du groupe Rollomatic. Le but premier de cette fondation est "d'assurer la pérennité de Rollomatic Group SA et assurer son développement ; assurer le contrôle sur la gouvernance de Rollomatic Group SA et veiller à ce que son exploitation soit poursuivie dans l'esprit et les valeurs du fondateur". Le but secondaire de la fondation est de "promouvoir et soutenir la formation dans les domaines techniques et scientifiques ; allouer, en cas de disponibilité, des dons en faveur de la jeunesse de la région dans les domaines de la formation, du sport et de la prévention".

Rollomatic Group

Aux côtés de Rollomatic SA, la mise sur pied d'une structure de groupe a été initiée, avec l'intégration de différentes sociétés "sœurs". Le groupe Rollomatic est ainsi à ce stade constitué de :

- Rollomatic SA qui constitue le cœur métier du groupe,
- Landromatic SA et ses filiales qui constituent le pôle du groupe chargé des opérations,
- ERT Solutions, composé de ERT Solutions GmbH en Allemagne, ainsi que sa filiale US, et ERT Solutions SA en Suisse, qui constitue le pôle spécialisé dans la digitalisation & l'automatisation de la production (inclus les services de d'ingénierie virtuelle et de conseils),
- Smart Industries SA et ses sociétés filles Robert Renaud SA et Patric Métal SA qui constituent le pôle industriel du groupe, respectivement le pôle de sous-traitants spécialisés.



Rapport de durabilité 2025

Gouvernance

Smart Industries

Un pôle d'excellence industriel a été constitué en 2022. Ce pôle de sociétés, dont le groupe Rollomatic détient l'ensemble de l'actionnariat, appelé "Smart Industries" vise à pérenniser des savoir-faire uniques dans la région proche du siège de Rollomatic.

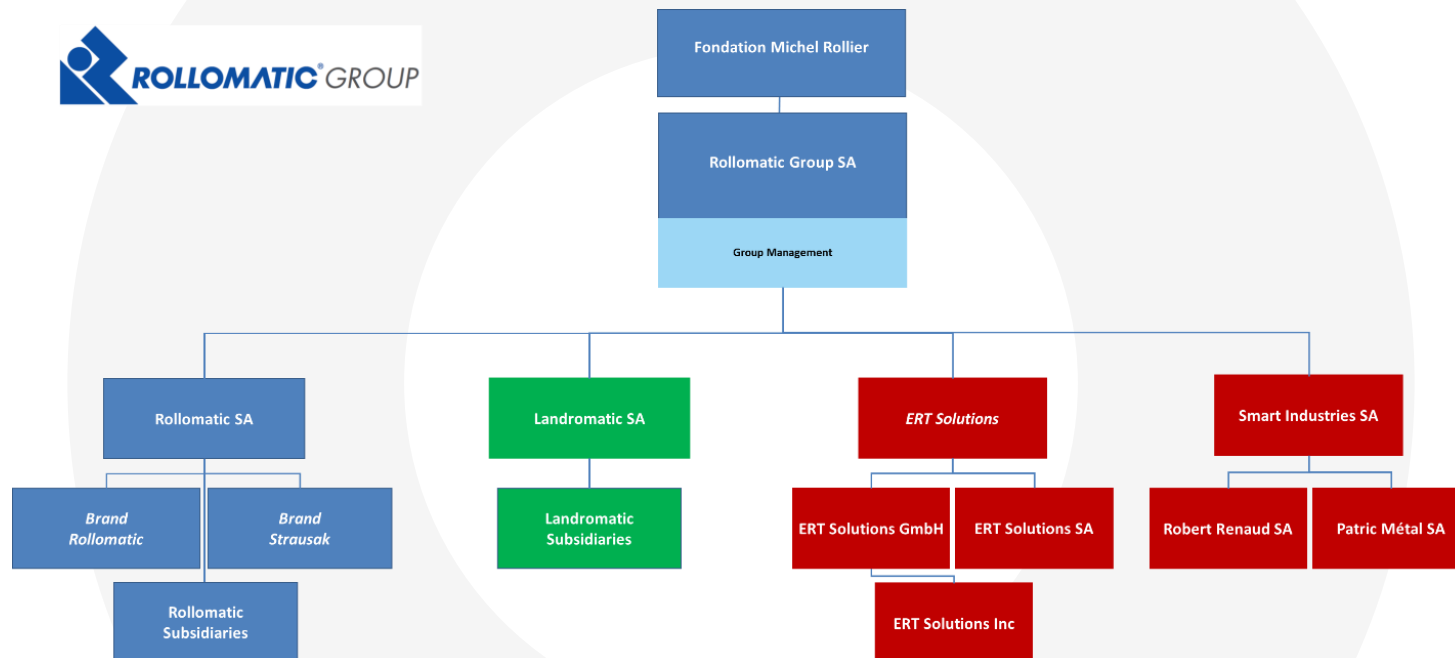
Cette initiative permet de pérenniser une chaîne logistique efficiente et durable. Ce pôle est actuellement constitué des sociétés Patric Métal SA et Robert Renaud SA. Le principe de fonctionnement de ce pôle veut que les sociétés qui le constituent ne travaillent pas que pour Rollomatic. Au contraire, la stratégie arrêtée vise à ce que Rollomatic ne constitue pas plus de 50% du chiffre d'affaires desdites sociétés. Cette approche doit permettre de faire bénéficier aux autres clients de ces sociétés des bonnes pratiques mise en œuvre dans le cadre de la collaboration avec Rollomatic.

Il résulte à terme de cette stratégie une évolution vertueuse des échanges de savoir-faire et de bonnes pratiques, comparable aux principes de l'économie circulaire.



Rapport de durabilité 2025

Gouvernance



Outils de gouvernance Rollomatic

- Communication interne
- Pratique anti-corruption
- Surveillance de la conformité de la stratégie
- Contrôle financier
- Fiscalité
- Sécurité informatique et protection des données

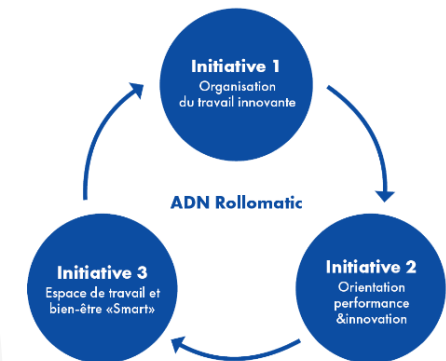


Rapport de durabilité 2025

Politique employeur

SmartWork

Rollomatic contribue à la durabilité de l'emploi en favorisant le bien-être au travail et en développant les compétences de ses collaboratrices et collaborateurs. Les 3 initiatives déployées dans le programme SmartWork ont pour objectif de créer des conditions de travail innovantes et un environnement attractif favorisant les échanges, les initiatives ainsi que le développement professionnel et personnel.



10

INITIATIVE 1 ORGANISATION DU TRAVAIL INNOVANTE

- > Organisation horizontale, management accessible et processus décisionnel rapide
- > Gouvernance d'entreprise et gestion de projets hybrides et flexibles
- > Stratégie d'entreprise en cascade : missions individuelles convergeant vers des objectifs d'entreprise
- > Fonctionnement transversal et participatif
- > Possibilité pour le collaborateur ou la collaboratrice de déployer son activité dans les sociétés du groupe, les filiales à l'étranger, les cellules Innovation EPFL, à Lausanne et Swiss Innovation Park, à Bienne
- > Télétravail ponctuel
- > Horaire flexible même dans les activités de production et de logistique



INITIATIVE 2 ORIENTATION PERFORMANCE & INNOVATION

- > Méthodes de travail agiles visant l'efficacité et l'efficacité
- > Philosophie encourageant la prise d'initiatives, l'innovation et le partage de savoir-faire
- > Management par objectifs et suivi des performances
- > Actions « Vis ma vie » pour mieux comprendre et communiquer entre les divers départements
- > Enrichissement au travers de collaborations avec les hautes écoles et les partenaires externes
- > Épanouissement professionnel et personnel grâce à des programmes de gestion de talents et des plans de carrière
- > Formation continue en interne et en externe
- > Programme de bonus en fonction de la performance collective et individuelle



INITIATIVE 3 ESPACE DE TRAVAIL ET BIEN-ÊTRE « SMART »

- > Site de production de 15'000 m² disposant de technologies ultra-modernes
- > Bâtiments équipés de 4'300 m² de panneaux photovoltaïques
- > Espaces de travail ouverts
- > Salle de fitness et cours de sport offerts aux collaborateurs et à leur famille, projets sportifs internes financés par l'entreprise
- > Cafétéria et solutions de restauration saines et durables
- > Apéritifs After-work, pique-nique d'été, repas de fin d'année et sorties de département
- > Parking gratuit et places de recharge pour véhicules électriques (prix préférentiel)
- > Autres avantages du personnel présentés sur notre page « carrière » de www.rollomatic.ch



Rapport de durabilité 2025

Politique employeur

Apprentissage

Rollomatic est une entreprise formatrice depuis plus de vingt ans proposant des places d'apprentissage pour diverses filières : polymécanicien, dessinateur-constructeur industriel, logisticien, automaticien, informaticien, médiamaticien et stagiaire Maturité Professionnelle ainsi que, dans une moindre mesure, employé de commerce. L'entreprise a pour but d'axer la formation sur des métiers qui participent à la pérennisation d'un savoir-faire technique à long terme. En 2025, Rollomatic a activement accompagné seize apprentis dans leur parcours, tous niveaux d'apprentissage confondus (1^e, 2^e, 3^e et 4^e année).

Les possibilités et mouvements internes au sein de Rollomatic pour les apprentis sortants sont nombreux. Afin de soutenir cette stratégie, Rollomatic a mis en œuvre un nouveau concept de formation pour les métiers techniques, notamment en engageant une personne responsable de la formation et totalement dédiée à la mission : favoriser l'excellence technique, assurer les plans de succession et pérenniser notre savoir-faire. Cette stratégie inclut la mise en avant du programme d'apprentissage à travers des événements tels que les Journées Portes Ouvertes, des visites scolaires ou des stages. De plus, Rollomatic cultive des relations solides avec les écoles professionnelles et les Conseillers en orientation.

En outre, Rollomatic déploie des plans d'intégration permettant à des personnes disposant déjà d'une formation de se reconverter dans les métiers techniques proposés par Rollomatic.





Rapport de durabilité 2025

Politique employeur

Avec plus de 24 nationalités, Rollomatic est un employeur multiculturel ouvert à la diversité et tourné vers l'international. Les effectifs Rollomatic ont plus que doublé en l'espace de dix ans. Notre politique salariale est axée sur des principes d'équité et de positionnement attractif vis-à-vis du marché. «À travail égal, salaire égal» est un principe essentiel dans la gestion de la rémunération.

Développement de carrière

Rollomatic favorise l'apprentissage continu. Chaque collaborateur participe à des cours à l'interne sur la qualité, la sécurité informatique, les fondamentaux des outils de coupe, le système lean et l'excellence opérationnelle. D'autres mesures sont mises en œuvre dans la société durant les différentes phases de carrière du collaborateur comme des formations linguistiques. Dans le cas d'actions de formation d'envergure, Rollomatic soutient la démarche du collaborateur en lui octroyant des facilités pour suivre son cursus ainsi que l'établissement d'une convention de formation réglant les aspects de prise en charge des frais d'étude, moyennant notamment une clause de fidélité associée. Rollomatic accueille régulièrement des stagiaires dans l'entreprise pour des jobs d'étudiants, des journées découvertes ou des stages organisés dans le cadre de cursus de formations supérieures (stages de techniciens ES, travaux de Bachelor ou travaux de Master). Ces formes de stage sont notamment développées de manière approfondie dans la cellule d'innovations appartenant à Rollomatic à l'EPFL de Lausanne.

En septembre 2024, lors d'une période de RHT, Rollomatic a saisi l'opportunité d'organiser trente formations internes, impliquant 270 collaborateurs. Ces sessions ont permis de renforcer et perfectionner leurs compétences opérationnelles.





Rapport de durabilité 2025

Politique employeur

Bien-être au travail

L'entreprise propose de nombreuses actions visant à soutenir la promotion de la santé et du bien-être comme par exemple :

- Salle de fitness et cours de sport offerts aux collaborateurs et à leur famille
- Solution de restauration équilibrée et durable par frigos en libre-service
- Organisation d'événements pour le personnel
- Prestations sociales améliorées
- 5 semaines de vacances, 6 à partir de 50 ans
- Financement de projets sportifs internes
- Organisation d'un Afterwork mensuel
- Etudes régulières sur l'ergonomie des postes de travail
- Congé maternité et paternité payé à 100%
- Horaire de travail libre avec plages horaires bloquées

Pratiques en matière d'audit santé et sécurité, Suivi des dangers et contrôles

Le concept de santé et sécurité de Rollomatic répond à la directive 6508 de la Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail en application de la loi fédérale sur l'assurance-accidents et intègre les 10 points de la MSST:

- Définir des principes directeurs et des objectifs de sécurité
- Protéger et préserver la santé et réaliser des contrôles et des audits
- Planifier et mettre en œuvre des mesures
- Garantir la collaboration des collaboratrices et collaborateurs
- Garantir la formation, l'instruction et l'information des collaboratrices et collaborateurs
- Mettre sur pied une organisation de la sécurité
- Déterminer les dangers et apprécier les risques
- Etablir l'organisation en cas d'urgence
- Instaurer des règles de sécurité



Rapport de durabilité 2025

Collectivité

L'impact de l'activité Rollomatic sur la collectivité locale et régionale joue un rôle central dans le positionnement à long terme de l'entreprise. Ainsi, l'objectif reconnu par l'ONU de tisser des partenariats locaux pour réaliser son modèle d'affaires, constitue l'une des priorités de la politique de durabilité de Rollomatic. Partout où des solutions techniquement et qualitativement pérennes existent, Rollomatic travaille avec des fournisseurs, sous-traitants et partenaires locaux. Une politique de suivi de longue durée et une collaboration transparente orientée sur le succès financier et non financier des parties prenantes caractérisent l'action de Rollomatic depuis longtemps.

Engagement civique & donation

Rollomatic soutient de nombreuses associations et événements dans la région et axe son soutien en priorité aux jeunes dans le domaine du sport, de la culture ou de la prévention. Depuis 2023, Rollomatic soutient l'athlète paralympique Robin Cuhe dans sa carrière de skieur professionnel et l'a accompagné jusqu'aux derniers Jeux Paralympiques de Milan Cortina où il a décroché quatre médailles, dont deux en or.





Rapport de durabilité 2025

Environnement

Énergie

Rollomatic, désigné "gros consommateur" conformément à la loi cantonale sur l'énergie (LCEn), a entrepris diverses mesures pour améliorer son efficacité énergétique et réduire son empreinte environnementale. Depuis 2000, Rollomatic a adhéré à des conventions d'objectifs et adopté des mesures rigoureuses pour optimiser sa consommation énergétique. En 2004, l'entreprise a rejoint l'Agence de l'Energie pour l'Économie (AEnEC), installant des compteurs d'énergie et réalisant des relevés réguliers de consommation. Une centrale photovoltaïque produisant 40'000 kWh/an a été installée en 2007. Des mesures supplémentaires incluent l'optimisation des systèmes de climatisation et de ventilation, la centralisation des chaudières, et la construction en 2012 de PB2, un bâtiment équipé de technologies avancées comme une pompe à chaleur géothermique et une seconde installation solaire photovoltaïque.

Rollomatic a dépassé ses objectifs énergétiques initiaux pour la période 2014-2023. En 2024, Rollomatic conclut une nouvelle convention d'objectifs universelle basée sur le modèle d'efficacité (ME). L'objectif de la convention s'établit pour 2034 à une augmentation de l'efficacité énergétique du site atteignant 107,63% (base 100% en 2024).

Aujourd'hui, Rollomatic collabore avec ACT (Agence Cleantech Suisse) et le bureau d'ingénieurs PPLUS Sàrl à Neuchâtel, accrédité par ACT, afin d'atteindre les objectifs d'efficacité énergétique économiquement rentables. La Convention d'Objectifs universelle avec la Confédération a été renouvelée en 2024 jusqu'en 2033. Rollomatic obtient ainsi une reconnaissance pour les mesures mises en place en matière d'efficacité énergétique et de protection du climat.





Rapport de durabilité 2025

Environnement

Émissions de gaz à effet de serre

Rollomatic a lancé fin 2023 son projet de décarbonisation. Le premier bilan carbone, basé sur les données 2022 (scopes 1 à 3), a été réalisé et a permis d'identifier les principales sources d'émissions ainsi que les leviers d'action prioritaires. Sur cette base, les premières mesures de réduction ont déjà commencé à être mises en œuvre. Nous sommes actuellement en train de finaliser le deuxième bilan carbone de Rollomatic, fondé sur les données 2025, afin d'évaluer l'évolution des émissions et de mesurer l'impact concret des actions engagées.

Parallèlement, un projet est en cours pour définir des objectifs de réduction alignés sur la science, en utilisant la méthode ACB (Activity-Based Carbon Budget). Cette approche permet de calculer un budget carbone résiduel tenant compte des efforts déjà réalisés par l'entreprise et de ses besoins actuels, tout en assurant une cohérence avec les objectifs nationaux.

Pour renforcer la précision des données du scope 3.1 (achats de biens et services), qui représentent environ 13% des émissions de Rollomatic, une enquête a été menée auprès des fournisseurs principaux afin d'obtenir des données spécifiques aux produits acquis.

La prochaine étape consistera à planifier et prioriser les mesures de réduction nécessaires pour respecter le budget carbone global de Rollomatic et se préparer à l'obligation légale suisse d'atteindre le Net Zéro 2050 pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions liées à l'électricité).





Rapport de durabilité 2025

Environnement

Gestion des déchets

En 2025, Rollomatic a produit 80 tonnes de déchets, dont plus de 50% ont été recyclés, démontrant ainsi un engagement fort en matière de durabilité.

En matière de gestion des déchets, Rollomatic s'engage à réduire son empreinte environnementale et à valoriser les ressources. L'entreprise a mis en place des points de triage sélectifs dans tous ses départements pour les déchets PET, ferraille, piles & batteries, carton & papier ainsi que les incinérables, permettant un recyclage efficace.

Pour les déchets dangereux, des procédures claires garantissent leur élimination appropriée par des sociétés spécialisées, telles que Thommen-Furler pour l'huile usagée et les hydrocarbures, et MB Hartmetall Recycling Blezinger pour les déchets de carbure. Ces déchets sont soigneusement triés et préparés avant d'être exportés vers des fonderies de carbure. De plus, le stockage des produits dangereux respecte scrupuleusement les dispositions légales en vigueur, avec des fiches de sécurité systématiquement intégrées dans notre système d'information.

Rollomatic prend également des mesures proactives pour réduire la quantité de déchets générés : des fontaines à eau reliées au réseau d'eau potable ont été installées pour minimiser l'utilisation de bouteilles en plastique PET, et les gobelets en plastique à usage unique ont été remplacés par des gourdes et des verres réutilisables, ce qui permet de réduire la consommation de près de 30'000 gobelets par an.



Rapport de durabilité 2025

Chaîne d'approvisionnement

Politique d'achat écologique

Rollomatic privilégie la proximité et reste rationnel en termes de transport. La société est sensible à l'aspect écologique de ses fournisseurs et, à prestations égales, favorise l'entreprise avec la meilleure éthique sociale et environnementale. Pour chaque nouveau fournisseur, Rollomatic contrôle, au travers d'un audit, la cohérence de la politique globale.

Fournisseurs significatifs et durée des relations

La relation avec le réseau de fournisseurs de Rollomatic est basée sur la confiance et orientée sur le long terme. Rollomatic recherche avant tout à construire une relation de confiance permettant aux deux parties de pouvoir répondre à leurs enjeux. C'est un travail d'équilibre entre savoir-faire, proximité, coûts des prestations, qualité et délais. Le gain à court terme n'est pas un objectif. Le but est de trouver des solutions communes permettant aux fournisseurs de rester concurrentiels en termes de prix. Rollomatic favorise ses fournisseurs historiques dans l'attribution des pièces, mais les met systématiquement en concurrence pour les challenger et les aider à se positionner sur le marché. Pour les produits spécifiques Rollomatic (sur plan ou sur dossier technique), le réseau de fournisseurs se trouve majoritairement en Suisse. Une dizaine de fournisseurs sont situés en Europe (Italie, Allemagne, Tchéquie, France, etc). Pour les produits standards du marché, Rollomatic privilégie des acteurs reconnus dans leur domaine comme étant des entreprises leaders.

Smart Industries

Smart Industries vise à pérenniser des savoir-faire industriels uniques (et ainsi des emplois) dans la région proche du siège de Rollomatic. En outre, cette initiative permet de pérenniser une chaîne logistique efficiente et durable dont bénéficie déjà Rollomatic. Ce pôle est actuellement constitué des sociétés Patric Métal SA et Robert Renaud SA.

Chaîne de valeur

Rollomatic voue un soin particulier au choix de ses fournisseurs et à l'impact global de sa Supply Chain. Dans le cadre de sa démarche décarbonisation, Rollomatic a débuté une campagne de récolte de données clés auprès de ses principaux fournisseurs afin d'initier des synergies et d'élaborer ensemble des solutions permettant de réduire l'impact environnemental tout au long de la chaîne de valeur.



Rapport de durabilité 2025

Déplacements

Déplacements & trajets domicile-travail

L'usage de véhicules privés à motorisation thermique (essence/diesel) est à l'origine de 92% des émissions générées par les trajets pendulaires du personnel. Afin de réduire ces émissions, Rollomatic encourage la pratique du covoiturage en proposant un système de mise en relation interne à l'entreprise. Il vise à mettre en relation conducteurs et passagers ayant une destination commune et désirant partager un véhicule.

L'entreprise soutient également les collaboratrices et les collaborateurs se rendant systématiquement sur leur lieu de travail en transport public en finançant la moitié de leur abonnement annuel sous la forme de bons Reka Rails (jusqu'à un plafond annuel de CHF 500.-).

Le parking Rollomatic est équipé de bornes de recharge pour les véhicules électriques.



Rapport de durabilité 2025

Durabilité des machines

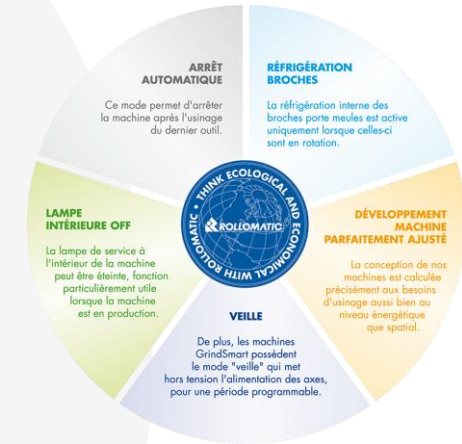
Principe

Rollomatic développe et produit des machines dans le but qu'elles satisfassent pleinement le client à très long terme.

Les analyses du cycle de vie des machines montrent que la majeure partie des émissions de CO2 provient de leur utilisation, tandis que leur fabrication ne représente qu'une part infime, inférieure à 1 % (estimation basée sur une durée d'utilisation de dix ans). Consciente de cet enjeu, Rollomatic s'engage à concevoir des machines de manière durable et pour une utilisation à la fois efficace et respectueuse de l'environnement.

Empreinte au sol minimale

Les ingénieurs travaillent sur un dimensionnement des axes les plus courts possibles et font le choix de broches et de moteurs calculés de manière optimale et sans surplus. Toutes ces caractéristiques permettent l'obtention de machines très compactes afin que l'empreinte au sol soit la plus optimisée possible.





Rapport de durabilité 2025

Durabilité des machines

Consommation énergétique

Les machines Rollomatic sont fabriquées avec des éléments mécaniques et électroniques permettant de limiter au maximum la consommation énergétique en tant que telle. En outre, les machines Rollomatic sont conçues pour produire des outils en maximisant l'efficacité énergétique durant les périodes de production. Des mesures sont également prises pour diminuer la consommation d'énergies superflues pendant les périodes de réglage avec les portes ouvertes. Le mode veille est activé dès que la machine est en attente, coupant l'alimentation des axes et des périphériques tels que la pompe de refroidissement l'hydrostatique ou l'extracteur de brouillard d'huile, permettant ainsi de diminuer la consommation d'électricité et d'air comprimé. Lorsque le cycle de production est terminé, la machine peut être programmée pour passer également en mode veille. Le redémarrage est assuré de manière optimale grâce au cycle de chauffe programmable offrant la possibilité de définir à l'avance le jour et l'heure du démarrage et ceci avant que les opérateurs ne prennent leur fonction. Un mode shut-off met la machine hors tension à la fin de la production. Finalement, l'emploi du même lubrifiant, pour le refroidissement des moteurs linéaires, des broches ainsi que lors du meulage, rend possible une production performante à température constante, ne nécessitant aucun périphérique de refroidissement additionnel et donc sans consommation d'énergie supplémentaire. D'autre part, le convertisseur installé sur les pompes à lubrifiant et proposé par Rollomatic ajuste la quantité d'huile nécessaire lorsque la machine est en mode production.

Cas concret

Relevés de la consommation d'énergie électrique avec et sans mode veille sur une machine Rollomatic GrindSmart® sur une durée de 4 heures.

Grâce au mode veille, une épargne de **75%** d'électricité est réalisée

Consommation d'énergie électrique sans mode veille : 2,73 kWh

Consommation d'énergie électrique avec mode veille : 0,25 kWh



Rapport de durabilité 2025

Durabilité des machines

Choix des matériaux

Le concept des machines Rollomatic vise à permettre une utilisation autant limitée que possible des ressources naturelles autant lors de la construction que durant la phase d'utilisation des machines. Rollomatic sélectionne des composants de qualité et durables afin d'assurer la plus grande fiabilité et pérennité possible. La recyclabilité est d'ores et déjà prise en considération durant la conception et les matériaux récupérables privilégiés.

Espace REBUILD

En poursuivant son engagement envers la durabilité, Rollomatic a créé l'espace "Rebuild", un atelier consacré à la révision et à la restauration de machines intégrales et de leurs composants individuels. Chaque année, cet espace réalise plus de 270 révisions, garantissant ainsi une pérennité accrue de nos équipements tout en réduisant notre empreinte écologique.





Rapport de durabilité 2025

Transparence volontaire

Compte tenu de l'activité internationale de la société, et du fait que dans certains pays dans lesquels Rollomatic est actif les lois régulant les sujets impactant la notion de durabilité ne sont pas aussi prononcées qu'en Suisse, Rollomatic déclare ci-après volontairement, pour la bonne forme :

- Ne pas pratiquer d'évasion fiscale ou d'optimisation par le biais de sociétés écrans
- Ne pas conduire d'affaire en zone de conflit
- Ne pas vendre de données
- N'avoir pas d'infrastructure proche d'écosystèmes sensibles
- Ne pas pratiquer le travail des enfants et ne pas avoir connaissance du travail d'enfants en dessous de 15 ans chez des fournisseurs ou des clients,
- Rémunérer l'ensemble des heures supplémentaires en conformité avec les législations applicables

Autres confirmations relatives à l'année 2025 :

- Aucun accident sur site ayant mené à un cas de fatalité
- Aucune procédure judiciaire (ou arbitrage) n'a été engagée à l'encontre de Rollomatic (sous réserve de procédures de conciliation en droit du travail en lien avec des modalités de fin de contrat de travail)
- Aucune procédure en recouvrement ou autre procédure en matière de poursuite et faillite n'a été engagée contre Rollomatic
- Aucun cas de pot de vin, fraude ou corruption impliquant la société ou ses employés n'a été identifié
- Aucun cas de comportement anticoncurrentiel n'a été identifié
- Aucune perte de renseignements confidentiels n'a été détectée
- Aucun licenciement collectif n'a été prononcé
- Aucun cas de pollution de type rejet dangereux dans l'air, la terre ou l'eau n'a été identifié (ni en 2025 ni durant les cinq années précédentes)



Rollomatic a adhéré à la plateforme mondiale d'évaluation de la RSE, EcoVadis, et partage sa fiche d'évaluation sur demande.



Rapport de durabilité 2025

Initiatives en cours

- En 2026, Rollomatic continuera naturellement à s'engager à améliorer encore la durabilité de l'entreprise, tant sur le plan environnemental que social. L'entreprise se concentrera sur les projets suivants :
- **Énergie solaire** : Optimiser la production d'énergie renouvelable en augmentant les performances des panneaux photovoltaïques de 15 à 20 % grâce à un nettoyage de la totalité de la surface.
- **Efficacité des systèmes d'air comprimé** : Lancer une campagne proactive de détection et de réparation des fuites dans les installations à air comprimé pour limiter les pertes énergétiques.
- **Transparence énergétique des machines** : Finaliser et déployer un outil innovant permettant de mesurer la consommation énergétique de chaque modèle de machine, offrant aux clients la possibilité de simuler différents scénarios de production pour une meilleure efficacité énergétique.
- **Modernisation du département prototypage** : Terminer le remplacement d'anciennes machines par des modèles de dernière génération, notamment pour les fraiseuses, le tour et la planeuse. Optimisation de la gestion des outils et acquisition d'un nouveau logiciel d'usinage. Ces mesures permettront une nouvelle gestion du liquide de coupe basée sur l'utilisation d'eau déminéralisée, une mesure en continu et une correction automatique du taux. La durée de vie du mélange passera de 1 an à 2 ans. Le système de refroidissement des machines du département prototypage sera également optimisé grâce à l'utilisation d'échangeurs de chaleur de type "passif", c'est-à-dire à circulation d'eau froide. Son efficacité augmentera de 30%.
- Avancement du chantier **du nouveau bâtiment (Rollomatic Solution Center)** avec une optimisation de la production solaire photovoltaïque.
- **Déploiement de la stratégie SmartWork** qui a pour mission de créer des conditions de travail innovantes dans un environnement attractif favorisant les échanges, la prise d'initiatives ainsi que le développement professionnel et personnel. Cette stratégie RH est basée sur les trois principales mesures suivantes :
 - Organisation du travail innovante
 - Orientation performance & innovation
 - Espace de travail & Bien-être Smart



Rapport de durabilité 2025

Infos & contact

Les données et les chiffres présentés dans ce rapport se réfèrent à l'année 2025.

Rapport de durabilité 2025, édition juin 2026



Rollomatic SA

Rue des Prés Bugnons 3

2525 Le Landeron

Suisse

www.rollomatics.ch